

„ZAŁOŻENIA POLITYKI” ZWIĄZANEJ Z TYTUŁEM VI

Pace, oddział autobusów podmiejskich regionalnych władz transportowych (RTA), został założony na mocy prawa stanowego w roku 1983 wraz z uchwaleniem Ustawy o regionalnych władzach transportowych (70 ILCS 3615/1.01 i kolejne). Pace jest jednym z trzech oddziałów operacyjnych RTA, odpowiedzialnym za zapewnianie komunikacji autobusowej i innych masowych środków transportu w obszarach podmiejskich regionu sześciu powiatów w północno-zachodnim Illinois oraz wszelkich usług transportowych dla osób niepełnosprawnych w regionie obsługiwany przez RTA. Pace podlega kontroli Zarządu. Zgodnie z Ustawą o RTA Zarząd Pace określa poziom i rodzaj świadczonych usług przez zawieranie umów o świadczenie usług z przewoźnikami prywatnymi i jednostkami samorządu terytorialnego oraz przez bezpośrednie świadczenie usług przez pracowników Pace.

W swojej działalności Pace kieruje się polityką braku dyskryminacji, z uwzględnieniem swoich zobowiązań wynikających z Tytułu VI – świadczenia bezstronnych i dostępnych usług transportowych. Pace uznaje swoje zobowiązania wobec społeczności, w których działa oraz społeczeństwa, któremu służy. Dokłada wszelkich starań, aby żadna osoba nie została wyłączona z programu, nie została pozbawiona korzyści ani nie stała się celem dyskryminacji w ramach programu świadczenia usług transportowych i powiązanych usług.

W związku z tym celem Pace jest:

- A. dopilnowanie, aby poziom i jakość świadczonych usług transportowych był identyczny dla wszystkich, niezależnie od rasy, koloru skóry czy pochodzenia narodowego;
- B. zidentyfikowanie i w razie potrzeby rozwiązanie problemów związanych z nieproporcjonalnie wysokimi i szkodliwymi dla zdrowia i środowiska skutkami działalności, w tym wpływem społecznym i ekonomicznym programów i działań na mniejszości i społeczności o niskich dochodach;
- C. promowanie pełnego i uczciwego udziału wszystkich zainteresowanych społeczności w procesie decyzyjnym dotyczącym transportu;
- D. zapobieganie odmawianiu, redukowaniu czy opóźnianiu świadczenia korzyści związanych z programami i działaniami korzystnymi dla mniejszości i społeczności o niskich dochodach;
- E. zapewnienie znaczącego dostępu do programów i działalności osobom o ograniczonej znajomości języka angielskiego.

Odpowiedzialność za realizowanie zaangażowania Pace w ten program została przekazana przez Zarząd dyrektorowi wykonawczemu Pace. Pracownicy związani z Tytułem VI są odpowiedzialni za codzienną realizację niniejszego Programu oraz za działalność pracownika ds. równych szans w zatrudnieniu, który otrzymuje i bada skargi oparte na Tytule VI, wpływające za pośrednictwem procedury składania skarg. Jednakże wszyscy dyrektorzy, kierownicy i pracownicy dzielą odpowiedzialność za sukces programu Tytułu VI Pace.

Dodatkowe informacje na temat zobowiązań Pace w ramach Tytułu VI i procedury składania skarg można uzyskać w witrynie Pace (www.pacebus.com) lub pod numerem telefonu Pace (847)364-7223.

ZAŁOŻENIA POLITYKI DOTYCZĄCEJ OGRANICZONEJ ZNAJOMOŚCI JĘZYKA ANGIELSKIEGO I DOSTĘPNE ZASOBY

Tytuł VI Ustawy o prawach obywatelskich z roku 1964 (42 U.S.C. 2000d i kolejne) stanowi, że żadna osoba nie będzie podlegała dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry czy pochodzenie narodowościowe w żadnym programie czy działaniach, które otrzymują federalną pomoc finansową. Tytuł VI i jego przepisy wykonawcze wymagają, aby odbiorcy FTA podjęli odpowiednie działania, których celem jest zapewnienie dostępu do korzyści, usług, informacji i innych ważnych części programów i działań osobom o ograniczonej znajomości języka angielskiego (LEP).

W tym celu Pace zapewnia na żądanie bezpłatne usługi tłumaczenia pisemnego i ustnego pod numerem telefonu (847) 364-7223. Jeśli Pace nie będzie w stanie zapewnić tłumaczenia ustnego lub pisemnego określonego języka lub dialektu, zatrudni biura tłumaczeń do obsługi osób o ograniczonej znajomości języka angielskiego.

PROCEDURY SKŁADANIA SKARG NA PODSTAWIE TYTUŁU VI

Pace, oddział autobusów podmiejskich regionalnych władz transportowych, przestrzega w swojej działalności polityki braku dyskryminacji, z uwzględnieniem zobowiązań wynikających z Tytułu VI – świadczenia bezstronnych i dostępnych usług transportowych. Pace uznaje swoje zobowiązania wobec społeczności, w których działa i społeczeństwa, któremu służy. Dokłada wszelkich starań, aby dopilnować, że żadna osoba nie została wyłączone z udziału, nie została pozbawiona korzyści lub nie stała się celem dyskryminacji w ramach programu świadczenia usług transportowych i powiązanych usług.

Jeśli uważają Państwo, że zostali wyłączeni z udziału, pozbawieni korzyści lub poddani dyskryminacji z powodu rasy, koloru skóry czy pochodzenia narodowego w ramach prowadzonego przez Pace programu świadczenia usług transportowych lub powiązanych usług, mogą Państwo złożyć skargę u pracownika Pace ds. równych szans w zatrudnieniu, Colette Thomas Gordon, 550 West Algonquin Road, Arlington Heights, Illinois 60005 lub pod numerem telefonu (847) 228-2304, w ciągu 180 dni od dnia zaistnienia domniemanej dyskryminacji. Zachęcamy do sporządzenia skargi w formie pisemnej.

Wszelkie skargi zostaną niezwłocznie zbadane. Podjęte zostaną uzasadnione działania mające na celu zachowanie poufności informacji. Pracownik ds. równych szans w zatrudnieniu rozpatrzy każdą skargę, a w razie potrzeby wyznaczy neutralną stronę do zbadania skargi. Pracownik badający skargę wykona co najmniej następujące czynności:

Zidentyfikuje i zapozna się z wszystkimi istotnymi dokumentami, praktykami i procedurami;

Zidentyfikuje i porozmawia z osobami mającymi wiedzę na temat naruszenia postanowień Tytułu VI, tj. z osobą składającą skargę; świadkami lub osobami wskazanymi przez osobę składającą skargę; wszelkimi osobami, które mogły być celem takich samych lub podobnych działań lub wszelkimi osobami posiadającymi istotne informacje.

Po zakończeniu badania sprawy pracownik ds. równych szans w zatrudnieniu sporządzi raport końcowy dla dyrektora wykonawczego, a jego kopię prześle do głównego radcy prawnego. Jeżeli wykryte zostanie naruszenie postanowień Tytułu VI, natychmiast zostaną podjęte odpowiednie i konieczne kroki zaradcze.

Osoba składająca skargę otrzyma również raport końcowy wraz z informacją o podjętych krokach zaradczych. Proces badania skargi i sporządzania raportu końcowego nie powinien trwać dłużej niż 25 (dwadzieścia pięć) dni roboczych. Jeśli nie wykryto naruszenia, a osoba składająca skargę chce odwołać się od tej decyzji, może odwołać się bezpośrednio do dyrektora wykonawczego Pace, 550 West Algonquin Road, Arlington Heights, Illinois 60005.

Skargi można również składać do Biura Praw Obywatelskich przy Federalnej Administracji Transportu w ciągu 180 dni od dnia zaistnienia domniemanej dyskryminacji:

Federal Transit Administration

1200 New Jersey Avenue, SE

Washington, DC 20590

United States

888-446-4511

Łącze do skargi do Biura Praw Obywatelskich przy Federalnej Administracji Transportu:

<https://www.fta.dot.gov/regulations-and-guidance/civil-rights-ada/fta-civil-rights-complaint-form>

Pracownik ds. równych szans w zatrudnieniu będzie prowadził rejestr otrzymanych skarg związanych z Tytułem VI, który to rejestr będzie zawierał datę złożenia skargi, podsumowanie zarzutów, status skargi oraz czynności podjęte przez Pace w reakcji na skargę. Jeśli Pace otrzyma skargę związaną z Tytułem VI w formie formalnych zarzutów lub powództwa, zbadanie skargi i prowadzenie rejestru opisanego w niniejszym dokumencie jest obowiązkiem głównego radcy prawnego.

FORMULARZ SKARGI OPARTEJ NA TYTULE VI

Uważam, że zostałem/-am wykluczony/-a z udziału, pozbawiony/-a korzyści lub poddany/-a dyskryminacji przez Pace Suburban Bus, która to jednostka korzysta z federalnej pomocy finansowej. Uważam, że działania Pace naruszają postanowienia Tytułu VI Ustawy o prawach obywatelskich z roku 1964.

Informacje ogólne

Imię i nazwisko: _____

Adres: _____

Miasto: _____

Stan: _____

Kod pocztowy: _____

Numer telefonu:
Domowy: _____
Służbowy: _____
Komórkowy: _____
Inny: _____

Naruszenie – proszę podać informacje dotyczące naruszenia

Uważam, że byłem/-am celem dyskryminacji ze względu na (proszę zaznaczyć odpowiednie pole znakiem „x”):

Rasę: _____

Narodowość: _____

Pochodzenie narodowe: _____

Data przypadku dyskryminacji: _____

Proszę opisać własnymi słowami przypadek domniemanej dyskryminacji. Proszę wyjaśnić, co się stało i kto Pana/Pani zdaniem ponosi odpowiedzialność za zdarzenie. Jeśli potrzebne jest dodatkowe miejsce, proszę użyć kolejnej kartki papieru.

Czy złożył/-a Pan/Pani niniejszą skargę w innej agencji federalnej, stanowej lub lokalnej, lub też w sądzie federalnym lub stanowym (proszę zaznaczyć odpowiednie pole znakiem „x”)?

Tak _____
Nie _____

W przypadku odpowiedzi twierdzącej, proszę zaznaczyć znakiem „x” agencje lub sąd, którego to dotyczy i podać informacje identyfikujące.

EEOC: _____
Data złożenia: _____
Numer skargi _____

IDHR: _____
Data złożenia: _____
Numer skargi: _____

Sąd Okręgowy USA _____
Data złożenia: _____
Numer sprawy: _____

Sąd Stanowy: _____
Powiat: _____
Data złożenia: _____
Numer sprawy: _____

Proszę podpisać poniżej. Do skargi można dołączyć wszelkie materiały lub inne informacje uważane za istotne.

Podpis strony składającej skargę

Data